



Preems Uppförandekod

”

Vår uppförandekod är ryggraden i Preems identitet; den speglar de värderingar och etiska principer som vi alla står för. Jag förväntar mig att varje medarbetare och affärspartner agerar i enlighet med denna kod, för att tillsammans bygga en ansvarsfull och hållbar framtid.”

Magnus Heimborg
VD och koncernchef



Preems uppförandekod beskriver de värderingar och etiska riktlinjer företaget står för och värdesätter. Den är vägledande för att bidra till goda affärer som skapar hållbar utveckling för berörda parter och ett hållbart samhälle.

Syftet är att etablera en branschnorm för hållbarhetsfrågor som är i linje med Preems vision att leda omvandlingen mot ett hållbart samhälle, och sätt för oss att kommunicera vår ståndpunkt i hållbarhetsfrågor.

Att leva upp till uppförandekoden är viktigt för Preems affär. Som anställd eller affärspartner förväntas du respektera koden och arbeta utifrån de principer som lyfts fram. En affärspartners uppförandekod kan godtas om den innehåller samtliga delar som ingår i Preems uppförandekod.

Innehållet i koden ska göras känt i leverantörsledet. Det gäller särskilt för de underleverantörer som utför uppdrag åt Preem.

Vi tycker att samarbete är en viktig nyckel för att skapa hållbar utveckling. Tillsammans kan vi på bredare front agera framåt och snabbare leda omvandlingen mot ett hållbart samhälle.

Preems uppförandekod har sitt ursprung i Preems värderingar (ansvarstagande, nyskapande och inkluderande), Global Compact, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention, FN:s konvention om ursprungsbefolkning, OECD:s riktlinjer för företag och ILO:s åtta grundläggande konventioner (29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182) samt konventionerna om arbetsmiljö och kemiska produkter (148, 155 och 170).



Genom att alla Preems medarbetare och affärspartners lever upp till uppförandekoden skapar vi tillsammans en hållbar utveckling lokalt och globalt.

Om Preem och vårt ansvar

Preem är Sveriges största drivmedelsbolag. Vi förädlar och säljer bensin, diesel, eldningsolja och förnybara drivmedel. Verksamheten omfattar också stationsnät och återförsäljare. Preem tar stort ansvar för att på ett hållbart sätt optimera hela produktionskedjan från råvara, raffinering och transporter fram till det att produkterna används. Det ska vara hållbart för samhällets välfärd, för den enskilda individen och för miljön. Preems vision är att leda omvandlingen mot ett hållbart samhälle.

Det är en självklarhet att vi följer lagar, förordningar, internationella konventioner, avtal och överenskommelser

som berör vår verksamhet. Vi förväntar oss detsamma av våra affärspartners.

Det här vill Preem uppnå

Genom att alla Preems medarbetare och affärspartners lever upp till uppförandekoden skapar vi tillsammans en hållbar utveckling lokalt och globalt. Vi ska aktivt bidra till att minska negativa konsekvenser på miljön och till ett arbetssätt där mänskliga rättigheter, goda arbetsförhållanden, god hälsa, säkerhet och social rättvisa är en självklarhet.

Preems ansvar för miljö, djur och produkter

Preem verkar i andan av Global Compacts principer avseende miljö, det vill säga försiktighetsprincipen, miljöteknikutveckling och initiativtagande för miljömedvetenhet. Våra medarbetare ska känna till Preems miljöpolicy.

Utsläpp

Preem arbetar ständigt med att minska utsläpp i luft, mark och vatten. Vi har ett fastställt arbetssätt för att hantera risker och som upprätthåller god beredskap för att minimera konsekvenserna av eventuella oönskade händelser. Preem förväntar sig att våra samarbetspartners och leverantörer strävar efter minskade utsläpp till luft, mark och vatten samt att de bedriver ett systematiskt arbete för att minska utsläppen och delger information om detta arbete.

Resursanvändning

Preem strävar ständigt efter att effektivisera användningen av natur- och energiresurser.

Produktionsansvar

Preem säkerställer en hög produktsäkerhet genom systematiskt kvalitetsarbete. Det gör vi för att skydda oss mot fel om kan vara skadligt för människors liv, hälsa eller säkerhet, eller innebär en negativ inverkan på miljön. Kemiska produkter som utgör en fara vid utsläpp ska identifieras och hanteras på ett säkert sätt. Vid oönskat produktutsläpp ska återanvändning och återvinning av omhändertaget material beaktas innan bortskaftande eller destruering sker. Preem köper inte råolja som producerats i arktiska vatten eller som baseras på skifferolja eller tjärsand.

Ny teknik

Preem strävar efter att öka användningen av teknik som minskar utsläppen av växthusgaser och andra utsläpp från vår produktion, leveranser och användande av våra produkter och tjänster. Vi väljer modern, energieffektiv och miljömässig teknik samt investerar i forskning och utveckling som stöder en hållbar utveckling av samhället.



Systematiskt miljöarbete

Miljöarbetet ska bedrivas systematiskt med uppsatta mål som är kopplade till aktiviteter och handlingsplaner. Våra policyer ligger till grund för detta arbete.

Preems hållbarhetskriterier för förnybara drivmedel

Vårt bidrag till ett hållbart samhälle är att göra så hållbara och effektiva bränslen som möjligt. Vi ställer höga krav på våra affärspartners och oss själva vid produktion av förnybara drivmedel enligt följande:

- Förnybara drivmedel skall ha en god klimateffekt, det vill säga en reduktion av växthusgaser ur ett livscykelperspektiv åtminstone i linje med förnybarhetsdirektivets krav.
- Förnybara drivmedel ska ha god energieffektivitet, det vill säga energianvändningen för att framställa och transportera drivmedlet ska stå i rimlig proportion till den energi som nyttiggörs vid användning av drivmedlet.

- Produktion av förnybara drivmedel ska inte inskränka på människors rätt till mat eller bidra till att den globala matsäkerheten försämras.
- Produktion av förnybara drivmedel får inte utarma vattentillgång och/eller hota biologisk mångfald. Detta inkluderar produktion som kan förorsaka skövling av skog och/eller andra effektiva koldioxidsänkor.
- Produktion av förnybara drivmedel ska inte kränka mänskliga rättigheter enligt FN:s konventioner. Det innebär, bland annat, krav på anställningsavtal, rätt att ansluta sig fackligt, säkra arbetsförhållanden, rätt till minst lagstadgad lön och förbud mot tvångsarbete.

Hälsa och välbefinnande för djur

Preem kräver att affärspartners i Preems värdekedja följer lagar och föreskrifter, tillämpliga standarder och riktlinjer gällande hälsa och välbefinnande för djur.

Preems sociala ansvar

Vårt sociala ansvar innebär respekt för individen där rättvisa och jämställdhet är ledord.

Mänskliga rättigheter

Vi stöder och respekterar internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagets inflytande samt försäkras oss om att våra affärspartners inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter eller strider mot ursprungsbefolkningens rättigheter.

Arbetsmiljö

Preems arbetsmiljöarbete bygger på konventionen om arbetarskydd och arbetsmiljö, konventionen om luftföroreningar, buller och vibrationer samt konventionen om säkerhet vid användning av kemiska produkter. Vi prioriterar medarbetarnas säkerhet och hälsa vid arbete, bland annat genom att tillhandahålla skyddsutrustning, relevanta utbildningar samt uppdaterade säkerhetsrutiner. Uppkomna olycksfall, arbetsskador och tillbud rapporteras, dokumenteras och

åtgärdas. Eventuella brister korrigeras och förebyggs för att minimera risker i arbetsmiljön.

Diskriminering och mångfald

Mångfald och en inkluderande kultur berikar vår verksamhet och alla ska behandlas lika. Preems medarbetare bedöms och behandlas efter individens kvalifikationer och förmåga. Vi tillåter inte någon form av diskriminering utifrån ras, kön, ålder, politiska åsikter, religion, sexuell läggning, etniskt och social bakgrund eller annat kännetecken som skyddas av nationell lag. Mobbning och sexuella trakasserier tolereras inte.

Arbetstider och löner

Arbetstider och lönenivåer ska följa gällande kollektivavtal. Lön och annan ersättning betalas ut regelbundet. Övertid bör inte ske regelbundet och bör vara ersatt med rättvis lön. Det ska finnas en tydlig koppling mellan ersättningsnivåer och arbetsinsats, erfarenhet och kvalifikationer.

Tvångsarbete

Tvångsarbete och ofrivilligt eller oavlönat arbete accepteras inte i någon form. Medarbetare ska under inga omständigheter tvingas deponera lön eller andra ägodelar för utbyte mot arbete. Ingen medarbetare får utsättas för fysiska eller psykiska trakasserier i samband med arbetet.

Föreningsfrihet

Alla arbetstagare hos Preem har rätt att organisera sig, att ansluta sig till de organisationer de önskar och att förhandla kollektivt genom fackliga organisationer utan rädsla för hot eller trakasserier.

Barnarbete

Preem accepterar inte någon form av barnarbete. Åldern för anställning får inte vara lägre än åldern för avslutande av obligatorisk skolgång och inte lägre än 15 år. Unga arbetstagare i åldrarna 15–18 år ska inte utföra arbete som genom sin art kan komma att skada eller påverka deras hälsa, säkerhet eller moral. Ålder ska kunna verifieras med åldersintyg eller liknande.

Ansvar för affären

Korruption, mutor, bedrägerier, och konkurrensbegränsande åtgärder som är i strid med tillämplig konkurrenslagstiftning leder till högre kostnader, förstör förtroendet och äventyrar Preems verksamhet. Sådant agerande är oacceptabelt för alla inblandade och kan leda till åtgärder från Preems sida.

Preem arbetar systematiskt med informationssäkerhet och följer gällande regelverk som berör vår verksamhet vad det gäller informationshantering och förväntar oss detsamma av våra affärspartners. Behandling av andra parters information, exempelvis personuppgifter, ska behandlas på ett trygghetssätt och enligt gällande lagstiftning.

Preem skall avseende våra affärspartners i värdekedjan löpande identifiera, utvärdera, kontrollera, motverka och följa upp risker och påverka avseende miljö, korruption och mänskliga rättigheter, samt beakta tillbörlig aktsamhet genom hela vår värdekedja. Preem förväntar sig att affärspartners också har ett motsvarande arbetssätt och kan delge Preem information om detta arbete.

Korruption

Preem motsätter sig bestämt all slags korruption såsom till exempel givande och tagande av mutor. Vi ger eller tar inte emot gåvor eller andra förmåner som syftar till att påverka någon i sin tjänsteutövning. Vi säkerställer att våra affärspartnersavtal innehåller krav gällande korruption och mutor.



Mångfald och en inkluderande kultur berikar vår verksamhet och alla ska behandlas lika.

**Preems uppförandekod ses över årligen
och är senast uppdaterad augusti 2024.**

Frågor om vår uppförandekod?

Känner du dig tveksam och vill ha vägledning
eller råd ska du i första hand vända
dig till Preems hållbarhetsansvariga
som du når via vår växel 010-450 10 00.

